

发扬铁钳精神·打造三门铁军  
人才强县

# 济济多士聚“三变”

## ——三变科技人才工作小记

□ 本报记者 陈玲玲

“多士成大业,群贤济弘绩”。在科技是第一生产力的当下,人才对于一个企业的发展尤为重要,拥有人才,就拥有实力。这点在三变科技股份有限公司得到了力证。

6月19日上午,三变科技企业研究院里,油变设计组、电气设计组、干变设计组等几个团队的技术人员或在电脑前认真制图,或低头轻声交谈工作,丝毫没有觉察到记者的到来。这些平均年龄不到40岁的精英,大部分是公司省市级创新团队的核心成员,也是该公司领导眼中最得意的“产品”。

该公司是我国输变电行业中优秀的上市公司之一,是国家定点生产系列电力变压器的专业厂,始建于1968年,年生产能力3600万千伏安,现有员工800多人。

“大家都知道,三变的产品是变压器,但我们还有另外一个‘产品’,那就是人才。”该公司总经理俞尚群介绍说,一直以来,三变把人才当作第一产品来培育,按照引进——培养——使用——检验——再培养的流程,依托公司的国家级博士后科研工作站、省级企业技术中心及检测中心等平台,以智能电网变压器、高铁牵引变等与浙大、合肥工大、哈尔滨理工大学、中国电科院等合作,通过项目实施与合作,发现、培养和高中级技术人才,同时实现高层次人才吸收和储备。

来自湖南湘潭的符建牛是该公司副总工程师、设计主管,也是三变科技智能变省级创新团队和牵引变市级创新团队的核心成员,于2002年作为技术人员引进,为公司开发了多个首台套高电压特种产品,其中多项技术获国家专利。

“公司每年都会投入大量的科研经费和五六个新项目用于技术人员自主研发,这提高了我们的专项水平和上升空间,也增强了自信心,这点比任何的留才机制都管用。”据符建牛介绍,去年由他牵头研发的我省首台套500千伏安电力变压器,团队成员都比较年轻,若是在别的企业,可能根本没有资格轮到他们进行技术研发,这也更加坚定了大家为公司效力的决心。

与符建牛想法一样的员工还有很多。一线工人王义县通过多年参与研发项目,总结出多项工艺诀窍,成功带出10多名生产骨干,成长为一名专门承接新难任务的绕线专家,获评省首席技师,以其名字命名的技能大师工作室2012年入选省级技能大师工作室。“如果没有公司的精心培育,我现在可能还只是一名普通的工人。”王义县感慨地说。

在这样的爱才育才氛围下,三变培育了一支对企业有感情、忠诚度高的人才队伍,公司目前大中专文化程度或初级职称及以上员工比例占60%以上,科研人员达165人,占总人数的20%,高级工及以上技能人才占技术

工人总数的30%以上。

与此同时,高技能人才为公司带来了显著的效益和发展后劲,几年来,该公司20多个产品获省级新产品或省级科技进步奖,公司连续荣获“浙江省质量管理奖”“全国质量效益型奖”“国家免检产品”“变压器行业十强企业”等多项荣誉。



### 【人才名片】

卢旭日,男,1966年1月出生,中共党员,高级工程师,现任三变科技股份有限公司董事长。曾获浙江省创业企业家、全国质量管理先进工作者、全国机械工业优秀质量管理经营者、机械工业企业高级职业经理人、台州市终身技术拔尖人才、台州市突出贡献企业家等荣誉称号。

## 入城口两广告牌被“拿下”

本报讯(记者 鲍雯霞 通讯员 何潮)“好!就吊在这个位置。”“慢一点,小心一点!”……6月15日早上6点半,在位于我县入城口处的岭口高速收费站,数名施工人员正在对广告牌进行拆除作业,身穿制服的工作人员忙着疏导车流、维护作业区域的秩序,现场一片忙碌景象。

原来,为了加快实现道路沿线畅、优、美的行车环境目标,高速路政、交警、行政执法等多部门组织施工人员,对岭口高速收费站的两块大型广告牌进行依法拆除。

“这里共有两块广告牌,每块高约12米、宽约24米,广告牌将被电焊切割成三部分后进行拆卸。为了拆下这两个大家伙,我们雇用了两辆大吊车,分两组人员同时对两边的广告牌框架进行气割。”现场工作人员介绍说,“同时,为防止发生箱体坠落等意外事故,施工处下方的高速进口已被关闭,仅保留三个通道予以车辆进出。”

在现场,施工人员或爬上牌身为广告牌选择“吊威亚”的最佳位置,或用电焊对广告牌进行分段切割,有条不紊地进行着拆除工

作。短短两小时后,广告牌主体被拆除。

记者了解到,大型广告牌影响视线,部分属于乱搭建,且风吹日晒缺乏维护,存在安全隐患,此前我县多部门已经联合开展了“净空”等专项行动,对城区、S224省道两侧的48块违规“高炮”广告牌、55块违规中小型广告牌进行了全部拆除。

“此次入城口广告牌的拆除,净化了视觉空间,杜绝了安全隐患,助力‘六美三门’建设。”现场工作人员如是说。

加快裂变发展·再造五个三门  
教育振兴

## 我县有了新浪浙江微新闻社分支社

本报讯(记者 王亚君 通讯员 俞昊珉)日前,新浪浙江微新闻社走进我县,对县教育局分社、心湖小学支社、三门初级中学支社进行授牌。

新浪浙江微新闻社是由新浪浙江教育频道发起、联合新浪微博平台,致力于打造全媒体小主播的新媒体平台。

该社以提升孩子的写作能力、采访能力、

新闻观察能力、口才与交流能力为目标,利用新浪网、新浪微博的强大影响力,辅以前全新的互联网传播手段,采取以校园新闻播报、社会新闻播报为主的新闻报道形式,全力打造有趣、有料、有用的权威性中小新闻类校园社群。过去一年,该社已在浙江省100多所中小学成立支社,吸收了近3.4万名微新闻社小编辑。

此次我县各微新闻社分社、支社的成立,将给我县学生提供更多与新媒体接触的机会。同时,也标志着三门教育对外交流迈出了新的步伐,加大了三门教育对外交流与合作的力度,是全面贯彻落实教育振兴大会精神的重要措施,也是一项利教兴教的新举措、新方法。

## 地掷球比赛

由县退教协主办的县退教协首届地掷球比赛于6月13日至14日在县老年体育活动中心举行,来自全县各退教协所属分会会员共62名参加。图为比赛现场。

陈维连 摄



## 全县农村应急广播工作部署会召开

本报讯(记者 方正义)6月19日上午,全县农村应急广播工作部署会在县行政中心12楼县委会议室召开。县委副书记、政法委书记陈晨,县委常委、宣传部长俞茂昊出席。

会上,县广播电视台通报了县域城乡应急广播系统改造升级工作进展和对农广播节目改版情况,并传达了《关于办好三门广播电视台“三农之声”栏目的实施意见》;亭旁镇、浦坝港镇作典型经验交流;县委宣传部就下阶段宣传工作进行了部署。据了解,我县已建成县级应急广播播控平台,10个乡镇(街道)均配备广播室,全县共安装调频音柱1200个,在各项应急和重点工作中发挥了重要作用。今年,我县还将建成广播调频音柱1451个。

陈晨对相关工作取得的成效给予肯定。他指出,广播不仅是信息传播和应急使用的工具,也要成为经济发展和社会稳定的重要平台和载体,起到上情下达、为民服务、培树新风和应急使用等综合作用;按照相关要求有序推进农村应急广播工作扎实开展,形成“长期抓、重点抓”的工作氛围,盯牢“人、钱、事、章”四个字,用心、用力做好相关工作。

## 领导干部离任集中交接

本报讯(记者 吴梦雅)6月16日上午,县领导干部离任经济事项集中交接会在县行政中心第二会议室召开。这是我县首次举行领导干部离任经济事项集中交接。县委常委、组织部长朱德宇出席。

朱德宇指出,思想上要高度重视,交接工作是县委加强领导干部监督、从严管理的一项重要举措,也是对干部素质能力考核的再次延伸,有利于促进领导干部在任期内加强和重视日常财务管理,增强领导干部责任意识和自律意识,规范领导干部从政行为,保证工作连续性;责任上要严格明晰,离任者要有自律意识,交接前主动全面梳理有关经济事项,接任者要保持工作的前后衔接,及时跟进,不断档、不脱节;机制上要及时健全,明确各单位具体责任,多方联动统筹推进,细化交接事项,规范交接程序,确保领导干部离任经济事项交接工作不断向程序化、规范化、制度化方向发展。

随后,12家单位的离任领导、接任领导以及分管领导分别签署了交接书。

## “安全生产台州行”新闻采访团走进我县

本报讯(实习生 颜立)6月16日,“安全生产台州行”新闻采访团就安全生产相关工作来我县实地采访。副县长徐礼辉出席座谈会。

此次采访团由市安监局、市委宣传部联合《中国安全生产》杂志社、浙江省《安全生产导刊》、浙江法制报等多家新闻媒体开展。我县是最后一站。当日,新闻采访团实地走访了三门核电有限公司、扬戈科技股份有限公司等地,对企业的安全生产工作进行深入了解、采访。

据悉,今年以来,我县切实开展安全生产工作,签订安全生产目标管理责任状,进一步强化主体责任;深入开展宣传工作,积极开展安全培训,组织培训各类人员1000多人;重点推进安全生产“查危除患”大排查活动,加大执法检查力度,整改率达98%。

## 国家公共文化服务体系示范区创建再推进

本报讯(记者 严若吟)6月19日上午,国家公共文化服务体系示范区创建工作推进会在县行政中心召开。副县长祁晋出席。

自2015年7月以来,我县科学谋划,精心实施,扎实推进各项工作,创建工作取得一定成效。现有图书分馆8家,24小时自助图书馆1个,大剧院、非遗馆等即将完工,文化设施不断改善。对照“31项中期督查考评指标”,目前,我县指标达标率为70%以上。

会议指出,国家公共文化服务体系示范区创建工作时间紧、任务重,各单位要严格按照考评指标和创建标准,查漏补缺,夯实基础,确保创建工作高效有序完成;要按照市、县统一部署,加强领导、强化督查、狠抓落实,确保顺利通过国家中期督查和明年的最终验收。